

研修体制・介護キャリアラダー



《目標》

- レベルⅠ : 新人
- レベルⅡ : 一定の指示のもとある程度の仕事ができる
- レベルⅢ-1 : 指示がなくても一定の仕事ができる
- レベルⅢ-2 : 基本的な介護を後輩や学生に指導・教育することが出来る
- レベルⅣ : チーム内においてリーダーシップをとることが出来、部下に対する指示指導を状況に合わせて行うことが出来る

レベル別手当の支給があります。
研修参加による知識習得・現場での実務の評価が
手当へと反映される体制をとっています。

※レベル別研修

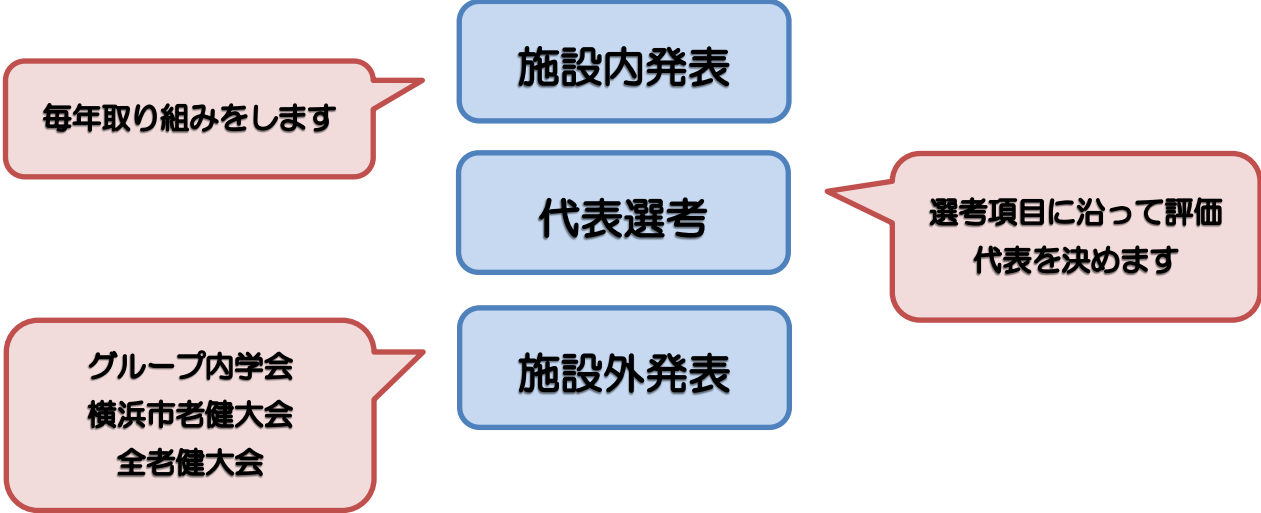
- ・各レベルの項目ごとに研修企画
- ・講師は介護係長・介護主任・委員会が中心
- ・研修内容は、本部統一シラバスを網羅

	Ⅱ	Ⅲ-1	Ⅲ-2	Ⅳ
倫理	5月・11月	6月	—	—
メンタルヘルス	5月・11月	5月	—	—
終末期ケア	5月・11月	10月	—	—
感染管理	5月・11月	10月	—	—
コミュニケーション	5月・11月	6月	6月	6月
リーダーシップ	5月・11月	7月	7月	7月
安全管理	5月・11月	9月	9月	9月
目標管理	5月・11月	5月	9月	10月

※施設内研修（ラダーとは別）

月	テーマ / 担当
4月	身体拘束適正化/身体拘束適正化委員会 救急対応/看護師会
5月	コミュニケーション/サービス向上委員会
6月	食中毒/感染対策委員会 災害対策/事務課
7月	虐待防止/虐待防止委員会
8月	褥瘡予防/褥瘡対策委員会
9月	安全対策/安全対策委員会
10月	ノロウィルス/・インフルエンザについて/感染対策委員会
11月	ターミナルケア/看取り委員会
12月	身体拘束適正化/身体拘束適正化委員会
1月	認知症/教育委員会
2月	安全対策/安全対策委員会
3月	法令順守/事務課

※症例研究



【実績】

	28年度	29年度	30年度	令和元年度
全国老人保健施設大会	通所介護	フロア介護	看護師	リハビリ
横浜市老健大会	2Fフロア リハビリ 相談科	フロア介護	フロア介護 (優秀演題賞)	栄養科
グループ内学会		栄養科	通所介護	看護師



全老健大会
～愛媛～

市老健大会
表彰式！＼(^o^)/